

環境(E)・社会(S)・ガバナンス(G)に関する取り組みを進めています。

		取組主題	当期概況と今後の取り組み	
環境 Environment		気候変動	【気候変動緩和及び適応】(CO2排出量削減) モーダルシフト化、営業車のハイブリッド化の推進を継続	
		汚染・資源	【汚染の防止】工場単位での廃棄物の削減・リサイクルと、省エネルギー活動を継続 【持続可能な資源の利用】部署別の空調管理、インフォモニターでの啓蒙活動などを継続	
		製品・サービス	【健康的な生活の確保】 森の天然成分「クリアフォレスト」の技術で花粉対策製品「MoriLabo」を発売 【環境配慮商品の開発】 日本初のエコマーク認定ボトルを採用したホテル・旅館向け客室専用消臭ミスト「Air Forest Botanical (エアフォレスト ボタニカル)」を発売 【プラスチック量削減】 容器回収・再利用事業「LOOP」への参画、製品設計での省ゴミ、省プラスチックなどを推進	
社会 Social		顧客への責任	【消費者の安全衛生の保護】 品質管理などを行うPL委員会を定期的に継続 【消費者データ保護及びプライバシー】 個人情報保護法に基づき、管理体制を整備し定期的に確認を実施 【公正なマーケティング、情報及び契約の慣行】 ウェブサイトに商品・お役立ち情報、品質情報などの掲載を継続 【消費者に対するサービス及び支援並びに苦情及び紛争の解決】 お客様相談室で、製品のよくある質問や使用方法、苦情等へのサポートを継続	
	労働慣行	人権	【倫理基準】 倫理基準を順守した行動・人権の尊重・差別の禁止	
		ワーク・ライフ・バランス	【労働条件及び社会的保護】 時間単位年休制度、積立休暇制度、育児・介護時差勤務制度、テレワークやフレックスタイム制度などの多様な働き方を推進 【雇用及び雇用関係】 長時間労働の抑制として、業務の見直しなどを継続	
		ダイバーシティ	【女性活躍推進】 女性取締役比率 (3名・37.5%)、女性管理職比率 (12.6%)	
		労働安全衛生	【健康経営宣言】 ノーハラスメント宣言、※健康優良法人認定 <small>※健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度</small> 【労働における安全衛生】 事業継続計画 (BCP) のもと、防災訓練など点検・是正・改善を継続 衛生委員会 (産業医を構成員とする) を設置し定期的な活動を継続	
		人材開発	【人材成長の支援】 階層別研修・キャリアデザイン研修・語学・マーケティング能力開発支援 【職場における人材育成及び訓練】 eラーニングなど、教育プログラムを継続	
		従業員とのコミュニケーション	【社会対話】 労働組合などとの対話を継続。 社員意識調査・社員相談窓口・社内イントラネットの活用推進	
	地域社会への貢献	【持続可能な産業化 (新規雇用)、持続可能な森林の経営】 北海道庁との包括連携協定により、トドマツの利用促進・知名度向上と地域の産業振興を継続 【文化事業】 ミュージカル全国公演 市民と共に作り上げるミュージカル開催 【災害・福祉支援】 被災地支援を実施 【教育支援】 近隣地域の小・中学校の職場体験学習等の受け入れ		
	ガバナンス Governance	コーポレート・ガバナンス	コーポレート・ガバナンス体制	【企業統治の体制】 指名委員会等設置会社 取締役8名のうち社外取締役4名 (独立社外取締役3名)
			役員報酬	【業績連動報酬制度】 執行役は適正な業績評価を行うことにより当社の企業価値向上へのインセンティブとなる報酬
リスク管理・内部統制			【リスク管理の徹底】 事業継続計画 (BCP)の策定・リスク管理委員会を設置し定期的な活動を継続	
			【内部統制】 組織の業務の適正性確保のため、体制整備・改善活動を推進	
情報開示		【投資家向け情報の開示】 ホームページでIR情報開示、決算説明会・マーケティング戦略説明会の開催		
コンプライアンス・腐敗防止		【コンプライアンスの徹底】 ヘルプライン窓口設置、コンプライアンス意識調査の実施 コンプライアンス委員会を設置し定期的な活動を継続		
情報セキュリティ		【情報セキュリティの徹底】 情報セキュリティ委員会を設置し定期的な活動を継続		
サプライチェーン・マネジメント	【調達・物流方針】 再生可能な原材料の調達を追求 ※ホワイト物流への賛同及び自主行動宣言の提出 <small>※「ホワイト物流」推進運動は、深刻化するトラック運転者不足に対応するために、国民生活や産業活動に必要な物流を安定的に確保し、経済の成長に寄与することを目的として、①「トラック輸送の生産性の向上・物流の効率化」、②「よりホワイトな労働環境の実現」に取り組む運動</small>			