

エステーグループ 行動計画（女性活躍推進法）

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、男女ともにエステーらしい仕事を楽しむことができるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

(1) 採用比率は女性の方が全体で上回るが、管理職に占める女性割合が低い。

(2) 年次有給休暇取得率は全体的に高くなく、その中でも男性が低い。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性割合は15%以上を目指す。

<取り組み内容>

■2020年7月～ 将来の幹部候補を育成するため、その予備軍となる男女社員に対して、計画的に実施する選抜研修を検討する。
また、セミナー・講演会・研修等を検討し、従業員へのキャリア形成支援や管理職に向けた部下育成力強化をはかる。

■2022年4月～ 1年間の振り返りをし、課題を抽出・修正しながら、内容をバージョンアップする。

目標2：社員の年次有給休暇取得率の平均を60%以上にする。

<取り組み内容>

■2020年12月～ 年次有給休暇の取得状況を把握、分析する。
取得が少ない社員にヒアリング等をし、取得を促進させる取り組みを検討する。

■2021年12月～ 全社員に業務の見直しおよび効率的な働き方の取り組みを開始する。
アンケート調査を実施し、取得しやすい環境づくりの好事例を社内でも共有する。

以上