

エステーグループ 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境整備によって、その能力を十分に発揮し、エステーらしい仕事を楽しむことができるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間
2. 内 容

目標1：育児休業をしている従業員の職業能力の開発および向上のための情報提供をする。

対策： ■2020年7月～ 社員へのヒアリング調査、ニーズの把握、周知方法検討開始
■2021年7月～ 社内回覧による周知および実施

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

対策： ■2020年10月～ 法に基づく諸制度の調査・確認
■2021年4月～ 社内イントラへの掲載検討および社内回覧による周知
■2022年4月～ 周知率などの確認

目標3：在宅勤務等の場所にとらわれない働き方の導入

対策： ■2020年4月～ 社員へのアンケート調査、ニーズの把握
■2020年10月～ 制度の導入、社内回覧による周知

以上