

## エステー 健康経営 宣言

エステーの使命は、経営理念と社是のもと、空気を通してお客様の暮らしを明るく元気にすることです。

そのような志をもった従業員が、心身ともに健康で明るく元気でなければ、お客様の暮らしを明るく元気にすることはできません。

エステーは、全ての従業員の身体と心の健康づくり、元気で活力のある職場環境づくりに取り組み、お客様の暮らしを明るく元気にする会社を目指します。

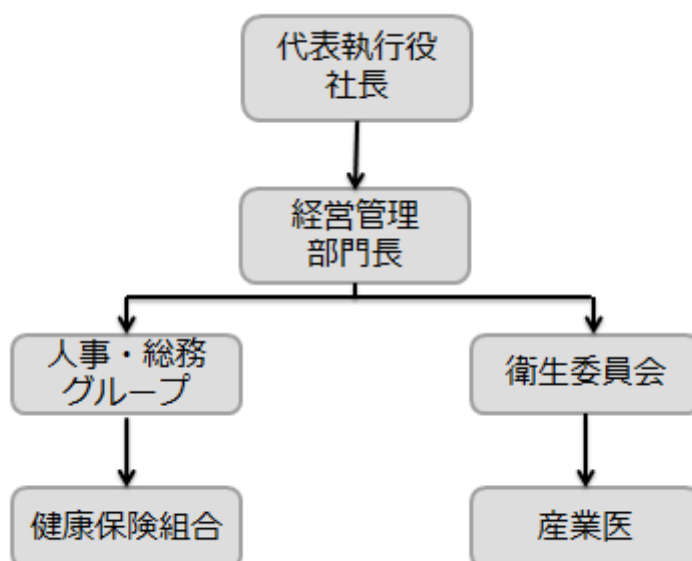
2018年10月

エステー株式会社

代表執行役社長 鈴木 貴子

## 組織体制

当社は、代表執行役社長、経営管理部門長、人事総務グループ、衛生委員会、健康保険組合、産業医が連携し、従業員の身体と心の健康づくり、元気で活力のある職場環境づくりに取り組んでいます。



## 主な取組み

### ●健康診断を受診しやすい環境づくり

---

受診しやすい環境をつくるため、健康保険組合の補助とは別に当社独自の補助制度を実施しています。

- ①法定健診 及び 人間ドックの受診費用と交通費を全額会社負担
- ②法定健診は出勤扱い、人間ドックは特別休暇（有給休暇）を付与
- ③50歳以上の社員を対象に脳ドック受診費用（2年に一回）を全額会社負担
- ④二次健診受診者は特別休暇（有給休暇）を付与し、交通費を全額会社負担
- ⑤全女性社員の子宮がん・子宮頸がんの受診費用を全額会社負担

### ●メンタルヘルス対策

---

心の健康づくりと働きやすい職場づくりのため、メンタルヘルス不調を未然に防ぐ取組を実施しています。

- ①全社員を対象にストレスチェックを実施
- ②24時間365日の無料相談窓口を設置

### ●禁煙対策

---

たばこは様々な病気の原因となっていることから2018年10月より就業時間中の禁煙活動を実施しています。

### ●ワークスタイル変革

---

社員のワークライフバランスを実現するため、以下の制度を導入しています。

- ①時間単位有休の導入
- ②積立休暇制度（傷病理由限定）の導入＜最大40日＞
- ③ノー残業デーの推進

### ●働く女性の環境づくり

---

女性社員の活躍を支えるため、以下の制度を導入しています。

- ①妊娠中および出産直後の通院に対して特別休暇（有給休暇）を付与
- ②妊娠中の時短および休業による不労控除の一部を免除