

エステーグループ 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、また従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2015年4月1日～2020年3月31日までの5年間

2. 内 容

(1) 子育てを行う従業員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための勤務環境の整備

目標1: ①安心して出産・復職できるよう、女性従業員の健康確保を始めとした制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する。
②また、復職後の働きやすさを実現するための勤務体系を検討する。

対策: ①について

■2015年4月～ 産前あるいは復職前後の従業員に対するフォロー体制の流れを
見える化するなど、将来的な対象者にもわかりやすく周知する。

②について

■2015年10月～ フレキシブルな勤務体系の導入を検討する。

目標2: 女性従業員が就業を継続し、活躍できるようにするために、女性従業員や管理職に向けた研修等を実施する。

対策: ■2015年8月～ 女性従業員に向けたキャリア形成支援等のための研修、管理職
に向けた女性従業員の育成に関する研修、などを実施する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3: 従業員の健康やワークライフバランスを確保しながら生産性向上をはかるために、
所定外労働の削減や年次有給休暇の取得を促進する。

対策: ■2015年4月～ 労働基準法改正による、2016年春からの年次有休消化義務に対
して、各人の働き方の見直しや年次有休の取得を促進させる取
り組みの検討を前倒しで行なう。

以上